

7



Actions de sensibilisation à mener pour développer une politique inclusive.

1 Participer à la SEEPH



Objectif :

Toucher le plus grand nombre de salariés

- En s'appuyant sur un événement national
- En profitant des actions et outils portés par l'AGEFIPH et l'ADAPT



Idée :

- Devenir "Activateur de progrès" et obtenir un kit d'animation !

www.activateurdeprogres.fr

- Utiliser les idées qui suivent pour l'animer

2 Participer au Duo Day



Objectif :

Développer le recrutement de travailleurs handicapés

- En créant une très interaction avec une potentielle recrue
- En montrant aux équipes la faisabilité d'intégrer un TH



Idée :

- S'inscrire dès maintenant sur la plateforme du Duo Day

www.duoday.fr

3 Animer des ateliers / conférences



Objectif :

Faire tomber les barrières, les préjugés entourant le handicap

- En expliquant ce qu'est le handicap et les notions qui l'entourent
- En suscitant des échanges, des débats en petits groupes



Idée :

- Le handicap, c'est quoi ?
- La reconnaissance de travailleur handicapé : pourquoi et comment ?
- Atelier focus sur un handicap : troubles DYS, audition, vision ...

4 Partager des témoignages



Objectif :

Enclencher la mise en mouvement

- En utilisant la preuve par l'exemple
- En valorisant des actions déjà réalisées



Idée :

- Témoignage d'un ou plusieurs salariés de votre entreprise (écrit / video / audio)
- Témoignage d'autres entreprises sur l'inclusion de TH

5 Jouer



Objectif :

Déclencher l'intérêt et permettre l'acquisition des connaissances

- En s'appuyant sur des outils ludiques
- En misant sur la carte du collectif



Idée :

- Quiz

Le jeu Handipoursuite de l'Agefiph

- Challenges

L'Activ'Challenge de l'Agefiph

- Jeux de piste, escapes games ...

6 Communiquer



Objectif :

Rendre visible l'action de l'entreprise

- En regroupant l'information en un point donné
- En la rendant accessible à chacun



Idée :

- Créer un site intranet dédié
Sites sur Google, Sharepoint sur Office
- Publier sur le réseau social de l'entreprise ou son Portail RH
Workplace, SIRH

7 Accompagner



Objectif :

Sensibiliser individuellement les salariés de l'entreprise

- En recevant les salariés ayant besoin d'une information plus poussée pour eux ou leur entourage



Idée :

- Proposer des rendez-vous individuels avec :

Référent handicap interne

Conseil externe

Envie d'aller plus loin sur ce sujet ?

Le co-work Des RH



Le 12 octobre 2023 au Havre

Construire son plan d'action pour développer une politique handicap inclusive

Prenons rendez-vous !



Envoyez-moi un message :

corinne.lusettiroger@gmail.com