

# 7



Actions de sensibilisation à mener pour développer une politique inclusive.

# 1 Participer à la SEEPH



## Objectif :

Toucher le plus grand nombre de salariés

- En s'appuyant sur un événement national
- En profitant des actions et outils portés par l'AGEFIPH et l'ADAPT



## Idée :

- Devenir "Activateur de progrès" et obtenir un kit d'animation !

*[www.activateurdeprogres.fr](http://www.activateurdeprogres.fr)*

- Utiliser les idées qui suivent pour l'animer

# 2 Participer au Duo Day



## Objectif :

Développer le recrutement de travailleurs handicapés

- En créant une très interaction avec une potentielle recrue
- En montrant aux équipes la faisabilité d'intégrer un TH



## Idée :

- S'inscrire dès maintenant sur la plateforme du Duo Day

[www.duoday.fr](http://www.duoday.fr)

# 3 Animer des ateliers / conférences



## Objectif :

Faire tomber les barrières, les préjugés entourant le handicap

- En expliquant ce qu'est le handicap et les notions qui l'entourent
- En suscitant des échanges, des débats en petits groupes



## Idée :

- Le handicap, c'est quoi ?
- La reconnaissance de travailleur handicapé : pourquoi et comment ?
- Atelier focus sur un handicap : troubles DYS, audition, vision ...

# 4 Partager des témoignages



## Objectif :

Enclencher la mise en mouvement

- En utilisant la preuve par l'exemple
- En valorisant des actions déjà réalisées



## Idée :

- Témoignage d'un ou plusieurs salariés de votre entreprise (écrit / video / audio)
- Témoignage d'autres entreprises sur l'inclusion de TH

# 5 Jouer



## Objectif :

Déclencher l'intérêt et permettre l'acquisition des connaissances

- En s'appuyant sur des outils ludiques
- En misant sur la carte du collectif



## Idée :

- Quiz

*Le jeu Handipoursuite de l'Agefiph*

- Challenges

*L'Activ'Challenge de l'Agefiph*

- Jeux de piste, escapes games ...

# 6 Communiquer



## Objectif :

Rendre visible l'action de l'entreprise

- En regroupant l'information en un point donné
- En la rendant accessible à chacun



## Idée :

- Créer un site intranet dédié  
*Sites sur Google, Sharepoint sur Office*
- Publier sur le réseau social de l'entreprise ou son Portail RH  
*Workplace, SIRH*

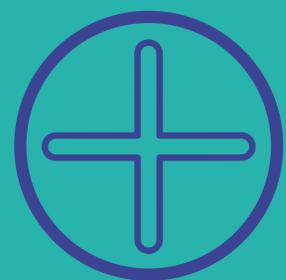
# 7 Accompagner



## Objectif :

Sensibiliser individuellement les salariés de l'entreprise

- En recevant les salariés ayant besoin d'une information plus poussée pour eux ou leur entourage



## Idée :

- Proposer des rendez-vous individuels avec :

*Référent handicap interne*

*Conseil externe*

# Envie d'aller plus loin sur ce sujet ?

## Le co-work Des RH



*Le 12 octobre 2023 au Havre*

*Construire son plan d'action pour développer une politique handicap inclusive*

## Prenons rendez-vous !



*Envoyez-moi un message :*

*[corinne.lusettiroger@gmail.com](mailto:corinne.lusettiroger@gmail.com)*